



Grijp je  
Ambities

(be)grijp je  
de ambitie  
van je  
medewerkers  
echt?

## De uitdagingen voor HRM de komende jaren

### Zoek je samenwerking en/of maatwerk voor je organisatie?

Als organisatie kan je niet meer om het thema werkgeluk heen. Mensen die gelukkig zijn in hun werk zijn gezonder, creatiever, innovatiever en meer bevoegen dan hun minder gelukkig collega's. Gelukkige medewerkers dragen bij aan een hogere arbeidsproductiviteit en een grotere klanttevredenheid. Met betere (bedrijfs)resultaten tot gevolg. De essentie zit van binnen, in jezelf, in datgene wat je intrinsiek motiveert. Dat is het vertrekpunt om dromen waar te maken en te investeren in geluk.

Herken je onderstaande uitdagingen voor je organisatie?

- De ervaren werkdruk bij medewerkers neemt toe. Wist je dat 65% van het ziekteverzuim komt door psychische klachten?
- Hoe houden we de motivatie, frisheid en gedrevenheid van 50+ op peil? (vergrijzing)
- Lukt het om nieuwe instromers (millenials, generatie-Y) te binden, boeien en vast te houden?
- Talent ontwikkelen (in een overwegend grijze organisatie) en continu gedrag veranderen om klaar te zijn voor de toekomst.
- Generatiemanagement en samenwerken. Voor het eerst zijn er 4 generaties op de werkvloer.
- Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid medewerkers. Van levensstijl naar vitaliteit op werkvloer.
- De verzuimkosten laag houden en anticiperen op burn-out signalen van je medewerkers.
- Een goede balans tussen werk en privé, passend bij de persoonlijke levensstijl is een vereiste. Meebouwen aan een betere wereld.
- Werken heeft een belangrijke invloed op de gelukservaring van mensen.

Wij zijn op zoek naar samenwerking met organisaties die willen investeren in het menselijk kapitaal en werkgeluk van hun organisatie. We nodigen je uit om samen te bouwen aan programma's en maatwerk dat specifiek is afgestemd op je organisatievraagstuk. Om samen resultaat te boeken. Bel Marc (06-52609669) voor een vrijblijvende afspraak.

**Grijp je Ambities.nl**